

サステナビリティ取り組み事例

D&I を支える制度や取り組み

関連するマテリアリティ



多様な人材が活躍・成長
できる組織の実現

当社では、ダイバーシティ & インクルージョン（D&I）の推進を重要な経営課題の一つに掲げ、様々なバックグラウンドを持つ人財がお互いを活かし合い、個々の意欲と能力を最大限に発揮できる環境づくりを目指しています。多様な人財が能力を発揮しやすく、働きやすくするため、導入している制度の一部を紹介いたします。

■柔軟な働き方

始終業時刻を自主的に選択できるフレックスタイム制度、オフィス以外での勤務を認めるテレワーク勤務制度、育児や介護のための時短勤務制度、エリア限定職、および多様な休暇・休業制度を整備しており、社員のワークライフバランス実現を支援しています。

■研修制度

D&I への理解を深めるための研修、アンコンシャスバイアス（無意識の偏見）に気づき是正するための研修等を実施することで、組織全体の D&I 意識を高めています。

■評価制度

多様な働き方を認めるだけでなく、多角的な評価制度を導入し、個々の能力や成果を公平に評価することで正しい成長や改善につなげています。