

サステナビリティ取り組み事例

女性社員・シニア世代社員の活躍推進

関連するマテリアリティ



多様な人材が活躍・成長
できる組織の実現

当社は、社会の一員として多様なニーズや責任に応えるため、人材の多様性を尊重し、受け入れ、活躍することが不可欠だと考えています。そのため、性別、年齢、国籍、障がいの有無などに関わらず、全ての従業員のスキルや知見を活かし、イノベーションを創出することで、持続的な成長を目指しています。

従業員一人ひとりの強みや能力に応じたキャリア選択を可能にし、個々の成長を支援するよう人事制度を刷新しました。働き方の多様化を促進し、「個の力の最大化」を通じて、モビリティサービス企業への進化を加速させるのが狙いです。また、2022年からは女性社員向けのキャリアイベント、シニア世代を対象としたマスターズプログラムや座談会などを実施し、従業員のキャリア形成を支援しています。